



ВПРОВАДЖЕННЯ ПРОЕКТУ "КОРПОРАТИВНЕ УПРАВЛІННЯ В БАНКІВСЬКОМУ СЕКТОРІ УКРАЇНИ" МІЖНАРОДНОЇ ФІНАНСОВОЇ КОРПОРАЦІЇ РОЗПОЧНЕТЬСЯ НАПРИКІНЦІ ТРАВНЯ

КИЇВ. /Ганна Медведєва - Укрінформ/. Наприкінці травня розпочнеться впровадження проекту Міжнародної фінансової корпорації "Корпоративне управління в банківському секторі України", повідомив на прес-конференції керівник проекту Дземонд О'Майник. Проект, цілями якого є допомога банкам у покращанні корпоративного управління та розробці власної оцінки корпоративного управління у позичальників, розрахований на 2 роки. У пілотних програмах візьмуть участь 8 банків, які виявлять таке бажання. В рамках проекту відбудеться низка семінарів, на яких увага концентруватиметься на нагальних питаннях. Працюватимуть робочі групи закритого типу для членів правління і наглядових рад банку, які допоможуть у вивченні рівня корпоративного управління і розробці плану дій. Крім семінарів, консультаційні послуги в рамках проекту будуть платними. Стан корпоративного управління в банківському секторі має велике значення тому, що тут є велика кількість внутрішніх ризиків, які можуть поставити під загрозу всю фінансову систему економіки; банки мають значні зобов'язання порівняно з власним капіталом, ймовірно невідповідність між строками виплати активів та зобов'язань, залежать від довіри вкладників та фінансових ринків для отримання коштів тощо. Саме тому корпоративне управління для банків визначається ширше і розглядається як "ряд відносин між органами управління компанії, акціонерами та іншими зацікавленими сторонами (вкладники, інші кредитори, суспільство, державні регулятори). Керівник проекту поінформував, що торік МФК провела дослідження у банківському секторі України. В ньому були задіяні 50 банків. Таким чином, дослідження відображають 32% банківського сектора України. В ньому відзначається, що за останні 10 років десять найбільших банків залишалися відносно незмінними за своєю структурою власності та діяльності. Це пояснюється тим, що великі фінансово-промислові групи та політично впливові індивідууми не бажали послабити контроль за своїми банками. В результаті український банківський сектор характеризується запутаною мережею інтересів, економічними та політичними зв'язками серед основних груп акціонерів. Тому ключовим завданням в корпоративному управлінні банківського сектора є прозорість, відділення власності від управління, говорить в дослідженні. Аналіз результатів опитування показав, що, загалом, банки обізнані щодо принципів корпоративного управління і готові внутрішньо формалізувати його принципи, а головними рушійними силами для змін є вимоги законодавства та потреби вдосконалення внутрішньої ефективності. Банки поступово рухаються до розмежування функцій та обов'язків між спостережною радою та правлінням, однак у деяких банках спостережна рада не бере участі у формуванні стратегії розвитку банку або існує лише формально. Банки також мають недостатньо визначені зобов'язання щодо розкриття конфлікту інтересів та формальні механізми захисту прав дрібних акціонерів, ідеться в дослідженні.