

Dựa trên các kết quả của khảo sát đã được trình bày chi tiết ở trên đây, chủ doanh nghiệp nữ tham gia khảo sát này đã đưa ra một số kiến nghị về chính sách và chương trình hành động sau đây:

Những ý kiến của chủ doanh nghiệp nữ trong khảo sát định lượng và định tính đã thể hiện được mong muốn tha thiết: chính phủ nên có những chính sách và chương trình về hỗ trợ doanh nghiệp nữ. Họ cho rằng việc thiếu những chương trình, chính sách như vậy đang hạn chế sự phát triển tiềm năng của các doanh nghiệp nữ. Họ kiến nghị là Luật bình đẳng giới đang được soạn thảo cần xem xét một cách nghiêm túc đến vấn đề phát triển doanh nghiệp nữ, đặc biệt nên quan tâm đến các chương trình đào tạo cho chủ doanh nghiệp, tiếp cận vốn và tiếp cận thị trường mới.

- Xuyên suốt khảo sát này, các chủ doanh nghiệp nữ thể hiện mong muốn được có cơ hội đào tạo về các vấn đề quản lý doanh nghiệp - không chỉ những kỹ năng quản lý chung mà quản lý trong những lĩnh vực cụ thể như quản lý tài chính, phát triển thị trường mới. Việc thiết kế và hỗ trợ kinh phí thiết kế cho các chương trình đào tạo chủ doanh nghiệp nữ nên được xem xét đến trong luật bình đẳng giới.
- Nên phát triển những khóa đào tạo có xem xét đến phương thức học riêng của phụ nữ, dựa trên việc tạo dựng quan hệ lâu dài hơn là mang tính sự vụ ngắn hạn. Ngoài ra, nên thiết kế riêng một số chương trình đào tạo đặc biệt dành cho các chủ của những doanh nghiệp quy mô lớn hơn và cho chủ các doanh nghiệp quy mô nhỏ hay mới thành lập.
- Tiếp cận vốn để thành lập hay mở rộng doanh nghiệp cũng là một lĩnh vực cần được chính phủ hỗ trợ. Họ kiến nghị có thể là ngay Luật bình đẳng giới hay một văn bản khác liên quan nên xem xét việc thành lập quỹ tín dụng đặc biệt hay quỹ bảo lãnh tín dụng dành cho các doanh nghiệp nhỏ.

Doanh nhân nữ ở Việt Nam muốn có nhiều cơ hội gặp gỡ và tạo dựng quan hệ học hỏi và chia sẻ kinh nghiệm. Họ kiến nghị chính phủ nên hỗ trợ việc tổ chức diễn đàn như vậy thường xuyên cho các doanh nhân nữ.

- Doanh nhân nữ mong muốn được gặp gỡ thường xuyên với các chủ doanh nghiệp nữ khác để chia sẻ ý tưởng và kinh nghiệm cũng như học hỏi lẫn nhau. Việc thành lập và mở rộng các câu lạc bộ và tổ chức dành riêng cho giới doanh nhân nữ cũng nên được xúc tiến, có thể bắt đầu bằng sự hỗ trợ từ Luật bình đẳng giới.



- Các nước khác thường tổ chức một số hội thảo khu vực hay quốc gia dành cho doanh nhân nữ cùng với các chương trình giáo dục hay đôi khi là giải thưởng trao cho các doanh nhân nữ. Hội thảo được tổ chức theo định kỳ, chẳng hạn hàng năm, cũng sẽ giúp phát triển tính cộng đồng trong giới doanh nhân nữ ở Việt Nam và tăng cường sự nhận thức của xã hội về thành tựu và đóng góp của giới nữ đối với đất nước.

Doanh nhân nữ ở Việt Nam kiến nghị là nên có một tổ chức hay cơ quan chịu trách nhiệm về các chương trình phát triển doanh nghiệp nữ hay một hội đồng tư vấn cho doanh nghiệp nữ hoặc cả hai.

- Họ kiến nghị nên trao trách nhiệm triển khai và giám sát thực hiện những chương trình hỗ trợ (sau khi Luật bình đẳng giới được thông qua) cho một cơ quan phụ trách về các vấn đề của doanh nghiệp nữ (thay vì các trách nhiệm này nằm rải rác ở nhiều cơ quan khác nhau). Luật bình đẳng giới có thể có những quy định về một cơ quan như vậy với chương trình hành động cụ thể.
- Để đáp ứng được những nhu cầu riêng biệt của doanh nghiệp nữ Việt Nam, chủ doanh nghiệp nữ hoan nghênh việc thành lập một hội đồng tư vấn chính phủ về các vấn đề hỗ trợ doanh nghiệp nữ để tiếng nói của phụ nữ được lắng nghe và có trọng lượng trong các thảo luận về chính sách. Một nhóm tư vấn như vậy đã được chứng minh ở nhiều nước đóng vai trò quan trọng trong thiết kế và triển khai các chính sách hỗ trợ doanh nghiệp nữ và tạo ra đối thoại thường xuyên để kịp thời điều chỉnh và mở rộng các chính sách và chương trình này.

